 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 1/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ'	Rev. 03 13/12/2022

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come viene dichiarato nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

### IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

### L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ' NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento e quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo dei corsi di studio percorre quattro fasi:

#### 1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo: Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

#### 2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

#### 3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

#### 4. miglioramento


Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio e azioni.

### MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La missione del Dipartimento di Architettura è sviluppare la ricerca nelle diverse scale del costruito dal sistema territoriale-insediativo fino alla definizione dell'edificio, delle sue parti e delle componenti tecnico-costruttive, nella conoscenza e valorizzazione dei beni culturali, nel design e nell'innovazione tecnologica in relazione alla qualità architettonica.

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimenti sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 2/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 13/12/2022

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (Dottorato), 20 (qualità ricerca), 22 (bandi), 31 (open science)	04 (regolarità e dispersione), 02 (attrattività CdS), 28 (tirocinio)	26 (reclutamento)	34 (PE), 14 (impatto sociale, economico, culturale)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (Dottorato), D.02 (qualità ricerca e pubblicazioni), D.03 (bandi), D.04 (open access)	D.05 (regolarità e dispersione), D.06 (attrattività CdS), D.07 (tirocinio)	D.08 (merito e progressione carriera)	D.09 (PE), D.10 (impatto sul territorio)

### DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Per quanto riguarda il **Budget Integrato per la Ricerca (BIR)**, il Dipartimento, all'interno dei margini concessi dai vincoli regolamentari, cerca di ottemperare alle diverse esigenze che riguardano gli Assegni di Ricerca, i bandi di mobilità Marco Polo, i fondi di finanziamento RFO e le altre attività connesse alla ricerca.


Il Dipartimento ha aggiornato, nel corso del 2022, i propri criteri generali per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca.

Per quanto riguarda i criteri di distribuzione delle risorse finalizzate al sostegno delle attività di ricerca il Dipartimento di Architettura ha adottato le seguenti deliberazioni: **Assegni di Ricerca** (CdDip.to 29 giugno 2022); **Marco Polo** (CdDip.to 29 giugno 2022).

Per la distribuzione dei **fondi RFO** il Dipartimento ha recepito quali criteri generali, quelli definiti dagli OO.AA. relativi alle modalità di ripartizione del Budget e adotta modalità di assegnazione delle quote individuali funzionali al riconoscimento del merito e come stimolo per l'incentivazione delle attività di ricerca ritenute strategiche per il DA. I fondi RFO sono assegnati, successivamente, ai singoli docenti/ricercatori, secondo criteri deliberati ogni anno dal CdDip.to. A partire dall'esercizio RFO2017 il CdDip.to ha adottato esclusivamente **criteri meritocratici**, recependo, di anno in anno, le disposizioni generali definite dagli OOAA e assegnando l'intera quota in rapporto agli esiti delle sessioni VRA disponibili.

Per quanto riguarda l'utilizzo dei **Punti Organico** ai fini del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo il Dipartimento, alla luce delle mutate condizioni del contesto generale (v. revisione dei criteri di assegnazione dei punti organico da parte dell'Ateneo e Piano Straordinario 2022-2026 del MUR per il reclutamento del personale Docente, ricercatore e TA), ha definito nuovi criteri di carattere strategico, ai fini della programmazione del reclutamento, basati su: (a) Sostenibilità dell'Offerta Didattica, in termini di riduzione della quota di ore/pro-capite Docente didattica Equivalente gravanti sull'organico del Dip.to, investendo sui nuovi ingressi (RTD a e b); (b) Mantenere i livelli di qualità raggiunti in alcuni ambiti e garantirli anche agli altri settori/ambiti; (c) Garantire la sostenibilità in termini finanziari/budget gli upgrade RTD a e RTD b, in funzione delle Tenure-Track e dei prossimi Pensionamenti; (d) Soddisfare, nei limiti operativi che le risorse permetteranno, gli upgrade a PA e PO. In tale contesto si andranno a collocare anche le eventuali azioni di reclutamento del personale docente che dovessero rendersi disponibili quale esito del Progetto Dipartimenti Eccellenti 2023-2027 al quale il DA ha partecipato.

Per quanto riguarda la **composizione dei gruppi di Ricerca** gli afferenti al dipartimento lavorano principalmente in gruppi disciplinari e in gruppi su progetti finanziati specificatamente. Nel quadro B1b sono

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 3/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 13/12/2022

elencati tali gruppi. Il Dipartimento cerca di promuovere una composizione dei gruppi di ricerca che garantisca:

- coinvolgimento dei neoassunti;
- coinvolgimento dei Dottorandi e Assegnisti di ricerca;
- valorizzazione del carattere interdisciplinare che caratterizza il DA.

I gruppi di ricerca sono descritti alla pagina del sito dipartimentale <https://da.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

### **MONITORAGGIO E AZIONI**

Le commissioni e i comitati di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento:

<https://da.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>.

Il Consiglio di Dipartimento, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione, interna ed esterna al DA, degli obiettivi e degli strumenti descritti, oltre che della verifica dei risultati ottenuti.