 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 1/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

## Riunioni

### 31 ottobre 2023 ore 14:00-15:45

Sono presenti: *F. Apollonio (Direttore e Delegato alla Didattica)*, *L. Cipriani (Terza Missione)*, *A. Trentin (Coordinatrice Dottorato)*, *A. Santangelo (Progetti Competitivi, Open Science)*, *L. Signorelli (Tirocini e Orientamento)*, *V. Assumma (Qualità della Produzione Scientifica)*, *C. De Luca (IRIS-RM)*, *E. D'Agostino (Research Manager)*, *APPC Luciana Sacchetti*.

### 4 dicembre ore 11:00-13:00

Sono presenti: *F. Apollonio (Direttore e Delegato alla Didattica)*, *L. Cipriani (Terza Missione)*, *F. Celaschi (Ricerca)*, *A. Trentin (Coordinatrice Dottorato)*, *A. Santangelo (Progetti Competitivi, Open Science)*, *L. Signorelli (Tirocini e Orientamento)*, *V. Assumma (Qualità della Produzione Scientifica)*, *E. D'Agostino (Research Manager)*.

### 18 dicembre ore 14:00-16:00

Sono presenti: *F. Apollonio (Direttore e Delegato alla Didattica)*, *L. Cipriani (Terza Missione)*, *F. Celaschi (Ricerca)*, *A. Santangelo (Progetti Competitivi, Open Science)*, *L. Signorelli (Tirocini e Orientamento)*, *V. Assumma (Qualità della Produzione Scientifica)*, *E. D'Agostino (Research Manager)*.

### 16 gennaio ore 15:00-16:00

Sono presenti: *L. Cipriani (Terza Missione)*, *F. Celaschi (Ricerca)*, *A. Santangelo (Progetti Competitivi, Open Science)*, *L. Signorelli (Tirocini e Orientamento)*, *V. Assumma (Qualità della Produzione Scientifica)*, *E. D'Agostino (Research Manager)*.

### 22 gennaio ore 12:00-13:00

Sono presenti: *F. Apollonio (Direttore e Delegato alla Didattica)*, *L. Cipriani (Terza Missione)*, *F. Celaschi (Ricerca)*, *L. Signorelli (Tirocini e Orientamento)*, *V. Assumma (Qualità della Produzione Scientifica)*, *E. D'Agostino (Research Manager)*, *A. Esposito (RAGD)*.

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli SVC del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa>:

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:


- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

## 1. Sistema di gestione

Il Dipartimento ha verificato l'adeguatezza delle Commissioni e dei Delegati che rispondono agli ambiti strategici principali, quali Didattica, Ricerca e Terza Missione; ha ritenuto importante costituire una nuova Commissione dedicata alla Gestione e programmazione strategica del BUD (Budget Unico Dipartimentale), comprendente anche i delegati per gli ambiti strategici stessi; ritiene inoltre di mettere in programma una revisione e/o fusione di altre commissioni attualmente attive, come descritto alla pagina del sito dipartimentale<sup>1</sup> (v. Azioni Migliorative in Uscita)

## 2. Monitoraggio

<sup>1</sup> Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 2/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
<b>DIP</b>	<b>D.04, D.09</b>	<b>D.02, D.03, D.05, D.06, D.07, D.10</b>	<b>D.01, D.08</b>		

### ***IN LINEA***

D.04 - FAVORIRE LO SVILUPPO DELL'OPEN ACCESS – Raggiunto

D.09 – REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.

Nell'ambito del Public Engagement, tra le numerose attività organizzate dal DA, sono state identificate le seguenti iniziative:

- AMBIENTE, CITTÀ E ARCHITETTURA TRA RAPPRESENTAZIONE E REALTÀ  
Rassegna Cinematografica presso Cineteca di Bologna  
Referenti: Annarita Ferrante e Giorgia Predari  
09 marzo – 06 aprile 2022
- LEONARDO, ANATOMIA DEI DISEGNI [RELOADED]  
Mostra nazionale Museo Leonardiano  
Referenti: Marco Gaiani e Fabrizio Ivan Apollonio  
16 aprile – 9 ottobre 2022 [Prorogata fino al 20 giugno 2023]
- CULTURAL AND CREATIVE INDUSTRIES DAYS 2022. Design, processi strategie. Verso una rete di comunità culturali e creative.  
Conferenza nazionale (in presenza e online)  
Referenti: Flaviano Celaschi e Elena Vai  
14-16 dicembre 2022

Le evidenze documentali sono disponibili al link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx>

### ***NON IN LINEA***


D.01 - VALORIZZARE IL DOTTORATO IN UNA DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE

L'obiettivo si compone di due indicatori:

R.01B DOTTORANDI ALTRO ATENE0 - Percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi = Val. Rif.to 63,8% (Media 2019-2021); Target 65%; Val. 2022 48.0%.

R.01A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO - Percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi = Val. Rif.to 26,5% (Media 2019-2021); Target 27%; Val. 2022 24.0%.

L'andamento di tali Indicatori è stato influenzato dall'attivazione di borse di Dottorato a tema vincolato, finanziate attraverso i progetti PON e PNRR (che hanno avuto un'incidenza pari al 39% delle borse attivate nel 38° ciclo). Da un lato, infatti, la disponibilità a livello nazionale di un maggior numero di posizioni di borse di Dottorato ha ridotto notevolmente il numero di candidati con titolo conseguito in altro Ateneo e, dall'altro i vincoli fissati sulle tematiche oggetto di ricerca hanno ridotto soprattutto le manifestazioni di interesse da parte dei candidati con titolo straniero e, inoltre, evidenziato un limitato numero di idonei con competenze e con un profilo adeguato a affrontare tali tematiche oggetto di studio. Si ritengono i valori relativi al 2022 congiunturali, seppure molto probabilmente simili a quelli che si rileveranno per i prossimi anni, fino alla conclusione delle iniziative collegate al PNRR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 3/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

Si segnala che il primo indicatore (R.01B) risulta per il 2022 ampiamente maggiore al valore della MacroArea (35%) e a quello di Ateneo (35,5%). Non sono disponibili i dati relativi all'Indicatore R.01A) sia per la MacroArea, sia per l'Ateneo.

#### D.08 - VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

L'Obiettivo si compone di un Indicatore:

IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO DEI NEOASSUNTI - Indicatore costruito a partire dall'Indice Unico utilizzando la metodologia FFABR. I neoassunti comprendono i docenti ricercatori che hanno iniziato una carriera con UNIBO, o che hanno effettuato uno scorrimento di Fascia nel triennio di riferimento = Val. Rif.to 114,3 (Media 2019-21); Target 116,5; Val. 2022 113,0.

Il dato dell'Indicatore, seppure inferiore al Target fissato nell'arco del triennio risulta di poco inferiore al valore di Riferimento e, comunque, in linea con quello di MacroArea (= 113,0) e superiore a quello di Ateneo (= 110,7).

#### ***PARZIALMENTE IN LINEA***

#### D.02 - RAFFORZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA

L'Obiettivo si compone di tre Indicatori, di cui due non in linea:

SUA.07 - PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI - Rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni.

Val. Rif.to 19%; Target 22%; Val. 2022 19,8%.

Il Dato risulta superiore a quello di riferimento. Risulta comunque di primaria importanza strategica del Dipartimento. Al fine di sensibilizzare e incentivare i ricercatori su tale Obiettivo il Dipartimento ha chiesto l'inserimento di un analogo criterio premiale di valutazione dei prodotti della ricerca nell'ambito della VRA. Nella Sessione VRA2022 sono stati conferiti 32 prodotti con tale caratteristica, che evidenziano un'omogenea distribuzione tra i vari SSD ed una prevalente valutazione 'A' [A: 19; B: 5; C: 4; D: 3]. Anche per le future sessioni, verrà presa in considerazione questa azione migliorativa.

Evidenze documentali: si veda pagina 5, CriteriVRA2022\_Area08A al link

[https://intranet.unibo.it/Ricerca/ProcedureLineeGuida/CriteriVRA22\\_Area08A.pdf](https://intranet.unibo.it/Ricerca/ProcedureLineeGuida/CriteriVRA22_Area08A.pdf)

IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE) - Percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche. Val. Rif.to = 57,4% (Media 2019-21); Target 60%; Val. 2022 = 57,4%.

Il valore risulta assolutamente in linea con quello di riferimento, seppure ancora inferiore al Valore Target. Risulta, però, ampiamente superiore al valore della MacroArea (= 3,6%), così come a quello di Ateneo (= 13,6%).

Risulta, invece, in linea l'Indicatore R.06 DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI UNIBO PER INDICE UNICO (MIGLIOR 30%) >0,7 (pubblicazioni con Indice Unico > di 0,7 sono quelle che ricadono nel miglior 30%).

Val. Rif.to = 64,4% (Media 2019-21); Target 70%; Val. 2022= 75,6%.

Tale valore risulta, inoltre, superiore a quello della MacroArea (= 62,2%) e a quello di Ateneo (= 64,9%).

In considerazione delle linee di indirizzo presentate dal Rettore per la Ricerca in sede di CVRA – volte a contenere i prodotti pubblicati in Riviste di Fascia A ricadenti nella fascia di valutazione 'A' VRA al massimo al 30% del totale – si ritiene che il Valore Target per il triennio in esame possa attestarsi al 50%.

Per quanto riguarda il rafforzamento della Qualità della Ricerca (Obiettivo D.02) il DA conferma l'adozione di misure premiali attraverso l'assegnazione delle quote RFO sulla base degli esiti della VRA.


Evidenze documentali: Ob.D.02\_IR.03: estratto della Delibera del Consiglio di Dipartimento 11 aprile – Definizione criteri e 15 maggio 2023 – Assegnazione quote.

Le evidenze documentali sono disponibili al link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx>

#### D.03 - SUPPORTARE E INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI A LIVELLO INTERNAZIONALE, NAZIONALE E LOCALE

L'obiettivo si compone dei seguenti Indicatori:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 4/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato // Val. Rif.to 96.925 € (Media 2019-2021) | Target 100.000 € | 2022 76.411 €  
 MacroArea = 78.670 € | Ateneo = 49.085 €  
 => Andamento in peggioramento rispetto agli anni precedenti:  
 2021 => DA: 100.940 € MacroArea: 62.528 € Ateneo: 35.475 €  
 2020=> DA: 115.229 € MacroArea: 80.248 € Ateneo: 41.168 €

Risulta soddisfatto il risultato dell'Indicatore:

R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI - Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo // Val.Rif.to 17,7% (Media 2019-2021) | Target 20,00% | 2022 20,8%  
 Al fine di supportare e incrementare la partecipazione a bandi competitivi (Obiettivo D.03) il DA conferma, anche per il prossimo anno, il Finanziamento alle attività di supporto a docenti/ricercatori del DA, mediante l'attivazione di un Contratto di Collaborazione a esperto nel settore.

#### D.05 - RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI

L'Obiettivo si compone dei seguenti Indicatori:

F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno // Val.Rif.to 83% (Media 2019-21) | Target 85% | 2022 84,6% [Di poco inferiore al valore Target]  
 MacroArea = 65,2% | Ateneo = 70,2%

ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO - Numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti // Val.Rif.to 24,7% (Media 2019-21) | Target 22% | 2022 23,0% (10/10/23)  
 MacroArea = 24,9% | Ateneo = 20,8%

L'indicatore risulta in miglioramento, seppure di un punto percentuale inferiore al Target. Dalla Relazione della CP si evince, inoltre, che – relativamente all'ambito **Percorsi di studio, regolarità e orientamento** - i CdS presentano percorsi robusti, ben strutturati e apprezzati dagli studenti, buona regolarità nelle carriere (iC14), con performance superiori alle medie nazionali. Si evidenzia la costanza nei numeri assoluti dei CdS, con tassi di abbandono estremamente bassi rispetto ai valori nazionali.

#### D.06 - INCREMENTARE L'ATTRATTIVITÀ NAZIONALE E INTERNAZIONALE DEI CORSI DI STUDIO

L'obiettivo si compone dei seguenti Indicatori:

F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI - Studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti // Val.Rif.to 6,5 (Media 2019-21) | Target 7,00% | 2022 8,4% (10/10/2023) [Superiore al valore Target]  
 MacroArea = 9,6% | Ateneo = 9,1%

F.09 NUOVE CARRIERE DI 2° CICLO CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENE0 - Numero di nuove carriere di 2° Ciclo (coloro che iniziano dal 1° anno un corso di 2° Ciclo dell'Ateneo, esclusi i passaggi e i trasferimenti) con titolo conseguito in altro ateneo sul totale delle nuove carriere di 2° Ciclo. // Val.Rif.to 76% (Rapporto Annuale 2021) | Target 78% | Val. 2022 = 73,9%


Risulta un valore non in linea sia con quello di Riferimento, sia con il Target.

Superiore però sia a quello di MacroArea = 45,8%, sia di Ateneo = 52,5%

Il DA ha affidato un servizio di promozione dei corsi di studio alla rivista internazionale DEZEEN (la rivista Dezeen rappresenta uno dei più importanti magazine internazionali di architettura che ha avviato una sezione specifica "Scuole" destinata a divulgare/promuovere i corsi di architettura ed in particolare la rubrica *Dezeen Courses*).

Le evidenze documentali sono disponibili al link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 5/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

#### D.07 - PROMUOVERE I TIROCINI CURRICULARI E FORMATIVI

I dati – seppure con uno dei due Indicatori: F.03 LAUREATI CON TIROCINIO CURRICULARE - Percentuale di laureati che hanno conseguito almeno 1 CFU per tirocinio curriculare che risulta essere sostanzialmente coincidente con il valore Target (differenza pari a -1,1/100) - confermano il raggiungimento dell'Obiettivo.

L'indicatore dipartimentale (Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterno all'Ateneo nell'anno di riferimento) con un dato dell'86% risulta molto positivo sia rispetto alla media di Ateneo (16.4%) sia rispetto all'obiettivo prefissato (>50%).

Le evidenze documentali sono disponibili al link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx>

#### D.10 - VALORIZZARE L'IMPATTO SOCIALE, ECONOMICO E CULTURALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE SUL TERRITORIO, RAFFORZANDO LE COLLABORAZIONI CON REALTÀ PUBBLICHE, PRIVATE E DEL TERZO SETTORE

L'Obiettivo si compone di due Indicatori:


T.03 INCASSI DA ATTIVITÀ COMMERCIALE E SCIENTIFICA SU COMMISSIONE - incassi delle macro-tipologie progetto del sistema contabile UGOV relative all'attività commerciale. Dati in euro. Val.Rif.to = 9.062,00 € (Media 2019-21); Target = 10.000 €; Val. 2022 = 4.751,16 €

MacroArea = 23.502 € | Ateneo = 11.269 €

Si segnala, a tal riguardo, che gli enti territoriali con i quali il DA, nell'ambito dell'urbanistica e della tutela del paesaggio, dei Beni Culturali ecc., spesso stipulano accordi di collaborazione rientranti nella tipologia prevista dall'art. 15 L.241/1990, pertanto non rientranti nella casistica dell'Attività Conto Terzi e quindi non soggetti a fatturazione. Tali incassi da attività art.15, per l'anno 2022, ammontano a 129.000 (2.150,00 ca./pro capite docente-ricercatore), che non sono riportati nel DataWareHouse, non ricadendo tra i bandi competitivi e/o le ACT.

IS.06 ISCRITTI CON BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO - Numero di borse di studio di dottorato (compresi i finanziamenti equivalenti) finanziate dall'esterno sul totale delle borse. // Val.Rif.to 57,8% (Media 2019-21) | Target 60% | 2022 75,6%

Si tratta di un valore ampiamente superiore al Target fissato e a quelli di MacroArea = 65% e di Ateneo = 60,3%. In particolare, per quanto riguarda le borse del 38° ciclo, su un totale di 23 posizioni, si contano n.9 borse che derivano da finanziamenti esterni alle quali si aggiungono n.2 posizioni finanziate da CSC (China Scholarship Council) e n.4 posizioni da finanziamenti equivalenti.


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 6/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

### 3. Azioni migliorative


Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE ATTUAZIONE
1	<b>TOWS Azione WT Azione numero 2</b>	Inserire tra le priorità della Commissione Comunicazione e Orientamento la definizione e l'attuazione di strategie per rendere più efficace la campagna di divulgazione del progetto formativo su scala europea:	30.11.2023	Attuata	Individuata la fonte di finanziamento e l'agenzia di comunicazione dei CdS Internazionali. Copia del contratto disponibile tra le evidenze documentali al link: <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx</a>	Delegata Orientamento e Corsi di Studio (Elena Vai + Ernesto Antonini e Giorgia Predari)
2	<b>TOWS Azione ST Azione numero 1</b>	Attivare la Commissione Terza Missione nella gestione e il coordinamento di Career Day tra gli studenti e aziende, ordini e istituzioni territoriali	30.11.2023	Attuata	<a href="https://eventi.unibo.it/careerday">https://eventi.unibo.it/careerday</a> 21 febbraio 2024	Delegati aziende enti e tirocini dei CdS (Ernesto Antonini)



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 7/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

3	<b>TOWS Azione WO Azione numero 1</b>	Attivare iniziative di informazione e sensibilizzazione riguardo la necessità di incrementare le pubblicazioni con co-autori internazionali	30.11.2023	Attuata	Uso dell'indicatore nella VRA2022 e sensibilizzazione dei colleghi (v. Dati da risultati VRA2022). Evidenze documentali: si veda pagina 5, CriteriVRA2022_Area08A <a href="https://intranet.unibo.it/Ricerca/ProcedureLineeGuida/CriteriVRA22_Area08A.pdf">https://intranet.unibo.it/Ricerca/ProcedureLineeGuida/CriteriVRA22_Area08A.pdf</a>	Referente Ricerca (Flaviano Celaschi)
4	<b>TOWS Azione SO Azione Numero 1</b>	Azioni di informazione e affiancamento alla partecipazione di progetti competitivi	30.11.2023	Attuata	Seminari formativi (4 incontri) per i dottorandi e assegnisti <a href="https://da.unibo.it/it/eventi/progetti-competitivi">https://da.unibo.it/it/eventi/progetti-competitivi</a>	Ufficio Research Management (Emanuela D'Agostino)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 8/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

#### 4. Relazione della Commissione Paritetica di Dipartimento

I confronti diretti della Presidente della CP con il Direttore di Dipartimento - che ha mantenuto la Delega alla Didattica - hanno avuto l'obiettivo di individuare azioni trasversali tra i CdS in linea con quanto previsto dalla commissione SUA-RD e in linea con il Piano Strategico di Ateneo.


Il Dipartimento ha preso atto, nella seduta del CdDip.to del 6 dicembre, della Relazione finale della CP, evidenziando gli interventi correttivi comuni proposti dai CdS afferenti al Dipartimento:

- Funzionamento: alcuni CdS – adottando una pratica messa in atto dal CdLMCU in Architettura - agiranno sull'istituzione e/o il potenziamento del coordinamento di anno accademico;
- Attrattività (CdLM internazionali): (1) rimodulazione del contingente UE/Extra-UE a 10/30; (2) intensificare le azioni di promozione e di visibilità (campagne informative) in modo da incrementare la domanda di studenti provenienti da Paesi Europei;
- Internazionalizzazione: interventi coordinati tra i vari CdS al fine di aumentare il numero degli studenti partecipanti a programmi di scambio sia in entrata che in uscita.
- Qualità della Didattica: Azioni condivise tra CdS volti a aumentare l'attribuzione di ore a contratto o supplenza a docenti del DA nelle diverse discipline coinvolte, oltre all'attuazione della Programmazione di reclutamento del personale Docente, approvato dal DA e volto a ridurre il rapporto Fabbisogno didattico/Ore di Didattica Docente Equivalente. Nei CdS di Design del Prodotti Industriale e Advanced Design si segnala l'aumento delle ore TAF A e B attribuite in gratuità attraverso convenzioni didattiche con enti e realtà esterne, componente fisiologica e necessaria nel percorso formativo degli studenti nelle materie in oggetto.
- Istituzione di canali di comunicazione dedicati e programmazione di incontri periodici che favoriscano uno scambio costante di informazioni tra il Direttore e Delegato alla Didattica di Dipartimento, la Commissione Didattica (che comprende i Coordinatori dei CdS, la CP e i CdS stessi).
- Pianificazione condivisa degli obiettivi tra il Dipartimento, la CP e i CdS, in linea con gli obiettivi del Piano strategico di Ateneo.

Si evidenziano, inoltre, le proposte avanzate dalla CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS, che interessano i seguenti ambiti:

- **Attrattività:** (1) l'intensificazione della comunicazione dei corsi con campagne mediatiche diversificate [**TOWS Azione WT - Azione numero 2**]; (2) l'aggiornamento costante del portale e la comunicazione legata agli Open Day [già attivo, ma da indicare nelle azioni migliorative]; (3) campagne di promozione a livello regionale e nazionale per i CdLM.
- **Percorsi di studio, regolarità e orientamento:** (1) portare all'attenzione dell'Ateneo il ritardo nella frequenza alle lezioni del I ciclo per studenti internazionali (v. Rilascio del visto); (2) coinvolgere attivamente gli studenti nell'orientamento e nel monitoraggio dei CdS.
- **Internazionalizzazione:** (1) Coinvolgimento degli ex-studenti outgoing nelle attività di promozione e informazione; (2) Potenziamento della divulgazione delle iniziative avviate da UNA Europa tra gli studenti; (3) Utilizzare eventuali fondi disponibili per istituire uno sportello virtuale e fornire assistenza agli studenti in mobilità [a valere su BID].
- **Esperienza dello studente:** (1) coinvolgere attivamente studenti negli obiettivi degli Action Plan; (2) la condivisione delle problematiche e delle strategie di miglioramento con i rappresentanti e referenti d'anno dei CdS, attraverso coordinamenti annuali e focus-group [V. Monitoraggio da parte della Commissione Didattica di DA sullo stato di attuazione, a monte delle verifiche della CP + Azione migliorativa].
- **Strutture e Spazi:** (1) Chiedere al PQA-DID di segnalare la criticità all'Ateneo circa la disponibilità e l'adeguatezza degli spazi (v. Sede di Bologna) [V. Azione del DA]
- **Funzionamento:** (1) per i Tirocini obbligatori affidare alla sotto-commissione "*Aziende, Enti e Tirocini dei CdS*" del DA la creazione di una piattaforma unificata per semplificare il matching tra studenti e aziende o enti [Azione migliorativa del DA: aggiornamento della composizione della sotto-commissione con l'inserimento dei delegati per i Tirocini dei vari CdS].



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 9/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

## 5. Autovalutazione

### Analisi di posizionamento (TOWS)

Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS<sup>2</sup>, invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

<b>Punti di forza</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Attrattività CdLMCU Architettura, CdL Architettura/Ingegneria, CdL Design del Prodotto Industriale, CdLM Advanced Design</li> <li>•Attrattività stud. ExtraUE</li> <li>•Attrattività Dottorato</li> <li>•Lab didattici e strutture DSS sede di Cesena</li> <li>•Offerta didattica in Architettura su due Campus, differenziata per profilo</li> </ul>	<b>Punti di debolezza</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Fabbisogno/Capacità Didattica</li> <li>•% TAF A e B a contratto</li> <li>•Attrattività CdLM Int.li IEA e ACPCCL</li> <li>•Attrattività stud. UE</li> <li>•Lab didattici e strutture DSS sede di Bologna &lt;=&gt; Limit.ne Numerosità di classe di laurea</li> <li>•Carenza di personale TA in relazione del volume delle attività didattiche (1°, 2°, 3° ciclo) e di ricerca che caratterizzano il DA</li> </ul>
<b>Opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Rapporti con il territorio (Aziende, Enti, Professionisti)</li> <li>•Corsi di Alta Formazione/Master/Corsi Professionalizzanti</li> </ul>	<b>Minacce</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Instabilità del settore delle costruzioni/edilizia</li> <li>•Crisi del contesto internazionale</li> <li>•Saturazione alloggi per studenti area metropolitana Bologna (e Cesena)</li> </ul>

Il quadro che emerge dall'analisi TOWS presenta elementi contrastanti, dovuti da un lato all'attrattività di buona parte dell'offerta formativa del Dipartimento e dall'altro dalla limitazione e dai vincoli di carattere strutturale derivanti dalla limitata disponibilità di spazi e attrezzature per i Servizi agli Studenti presso la sede di Bologna, così come il rapporto elevato tra Fabbisogno e Capacità Didattica del DA rispetto al personale Docente e Ricercatore in Organico. Relativamente a quest'ultimo punto di debolezza e nell'ambito delle azioni che ricadono tra le prerogative del Dipartimento, per quanto riguarda le politiche/strategie connesse alla Programmazione del Personale per il triennio 2022-2024 il DA ha modificato radicalmente i propri Obiettivi strategici e i criteri adottati, a partire da maggio 2021, qui di seguito riassunti:

- Nuove assunzioni vs Scorrimenti I fascia: 74% nel 2024, vs 26% al 2021 [dato relativo alle nuove assunzioni];
- Riduzione dell'indicatore Ore/Docente Equivalente: 241,4 nel 2024 vs 255,4 al 31/08/2023;
- Riduzione del divario tra SSD dell'indicatore Ore/Didattica Docente Equivalente. Range 2023: 131-600, obiettivo Range 2024: 129-280 [Dati: DWH+DA];
- Riduzione Deroghe Didattica presso Campus [v. Sede presa di servizio nuove assunzioni + Richiesta di Mobilità da Campus]
- Riduzione % Ore a contratto retribuito per TAF A e B [v. Azioni Qualità della didattica, CP e Action plan Cds]
- Chiamate esterno + estero [# 2 posizioni di PA nella Programmazione 2022-2024]


### Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 – versione Audizioni CdA Dipartimenti 2023) a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

<sup>2</sup> TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)




Indicatore e metrica		Media 2017- 21	Dev. Stand. 2017- 21	2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area	
<b>PST</b>		DA							
<b>DIDATTICA</b>	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	85,3%	81,9%	<b>84,6%</b>	84,0%	68,0%
	ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti	-	-	25,0%	21,5%	<b>22,8%</b>	23,1%	23,9%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,1	4,0	<b>3,9</b>	4,0	4,2
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (a 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	6,5%	7,5%	<b>8,3%</b>	7,4%	9,8%
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	4,0	5,7	12	8	<b>0</b>	6,7	37,0
<b>RICERCA</b>	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	21,3%	7,8%	22,7%	18,5%	<b>20,8%</b>	20,7%	27,7%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	95164,9	31619,8	115229,4	100940,1	<b>76411,0</b>	97526,8	74340,9
	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	2	4	<b>3</b>	3	10,94
	QS World University Rankings by Subject	QS Architecture / Built Environment Ranking UNIBO: apporto DA – Prevalente 90%	-	-	101-150 (QS 2021)	101-150 (QS 2022)	<b>101-150 (QS 2023)</b>	-	-
		QS Architecture / Built Environment Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	52	54	<b>54</b>	53	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,8	0,6	5,4	5,2	<b>4,4</b>	5,0	4,5
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	-	-	78,3%	78,3%	<b>75,6%</b>	77,4%	63,6%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	18,6	5,6	19,9	21,6	<b>19,8</b>	20,4	37,8
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	68,1%	73,0%	<b>82,4%</b>	74,5%	69,1%
PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI	-	-	1,8%	4,2%	<b>1,9%</b>	2,6%	10,6%	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA						Pag. 11/15	
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE						Rev. 06 26/01/2024	

		(autori di più aree VRA, % sul totale)							
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	11,6%	12,2%	<b>11,1%</b>	11,6%	18,3%
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	29,3%	16,3%	<b>0,0%</b>	15,2%	18,3%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	2,0	1,7	<b>1,9</b>	1,9	2,2
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,9	5,4	<b>4,6</b>	4,9	4,5
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	3,7	4,6	<b>6,0</b>	4,8	4,2
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	-	-	5,3	4,8	<b>5,0</b>	5,0	4,9
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,4	4,5	<b>4,6</b>	4,5	4,3
	SOCIETÀ	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	-	-	-	-
T.02		SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	-	-	-
T.03		CONTO TERZI (valore pro-capite)	6.206,6	4.072,7	9.898,8	10.031,2	<b>4.751,2</b>	8.227,0	20.985,1
IS.06		ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	71,7%	47,5%	<b>75,6%</b>	64,9%	56,4%

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società<sup>3</sup>):

<sup>3</sup> L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 12/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

**Didattica** – Sull'indicatore relativo alla regolarità degli studi dopo il I anno (F.05), il 2022 risulta in crescita rispetto al 2021, ed è considerevolmente superiore rispetto alla macro-area.

La medesima valutazione viene fatta per la percentuale di studenti internazionali iscritti (F.12) che nel triennio ha visto un costante trend espansivo, ma inferiore alla media di macro-area. La percentuale di studenti fuori corso (ID.02) segnala nel 2022 un miglioramento rispetto al 2021, ma risulta inferiore rispetto alla macro-area e alla media triennale. Il numero di studenti iscritti ai corsi di formazione professionalizzante e permanente nel 2022 presenta un andamento nullo, in contrazione quindi rispetto al 2021 e al 2020.

Complessivamente, gli indicatori evidenziano un generale miglioramento, con valori in alcuni casi migliori rispetto anche alla macro-area, ad eccezione della percentuale di studenti internazionali iscritti, ambito in cui, l'attivazione dei CdLM internazionali si prevede e si auspica che possa avere ulteriori margini di miglioramento.

Tra le cause si individua il sotto-dimensionamento del TA rispetto alle necessità richieste dalla possibilità di collocarsi sul mercato per rafforzare l'offerta formativa nell'ambito della formazione permanente.

**Ricerca** – Nel 2022, la percentuale di coautori internazionali sul totale (F.RIC.6 - valore 19.8) è significativamente inferiore alla media di macro-area (37.8); si confermano leggermente al di sotto della macro-area pure gli indicatori relativi ai prodotti multidisciplinari (PQ.01a, PQ.01b). La produzione scientifica (F.RIC.5) presenta un valore nel 2022 di 4,4, sostanzialmente in linea con la macro-area.

Il numero di docenti e ricercatori provenienti da istituti internazionali (F.15), risulta nel 2022 inferiore al valore della macro-area.

Nel 2022 il valore dei finanziamenti in progetti (R.09 - valore 76.411€), risulta in calo rispetto media 2017-2021. Il valore 2022 rimane comunque superiore al valore della macro-area.


Tuttavia nel corso del 2022 è stato realizzato un ingente sforzo di elaborazione riguardante il bando PNRR PE 11, PE 5 ed ECOSISTER che ha dato tutti e tre esiti positivi che saranno contabilizzati nel triennio successivo. Inoltre, il 2022 corrisponde all'anno di termine dei principali bandi internazionali in attesa del nuovo ciclo di programmazione UE.

Inoltre si evidenzia che l'indicatore PQ.01a prende in considerazione solo il personale docente e ricercatore dell'Ateneo, mentre spesso i coautori di altre discipline sono esterni.

**Persone** – Gli indicatori riguardanti la soddisfazione dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA) sui laboratori di ricerca e servizi (GP.01, GP.02, GP.03, GP.04), espressi su una scala 1-6, presentano valori superiori rispetto alla macro-area. Da sottolineare il peggioramento della percentuale di docenti assunti dall'esterno, che nel 2022 presenta un valore nullo: contrazione anche nel 2021 rispetto al 2020. Il dato risulta inferiore rispetto al valore della macro-area. Rispetto a tale ambito, nel triennio trascorso, alcune procedure di chiamata dall'estero non hanno avuto esito positivo; il DA ha previsto nella propria Programmazione di Reclutamento 2022-2024 la chiamata di un docente dall'estero e di un docente dall'esterno.

**Società** – Gli indicatori che monitorano l'ambito società denotano nel 2022 un peggioramento del conto terzi pro-capite (4.751.2), che risulta in contrazione costante nel triennio 2020-2022 e inferiore sia rispetto alla media triennale che alla media di macro-area. Tendenza positiva invece per gli iscritti con borsa di dottorato finanziata da enti esterni: nel 2022 il valore è stato di 75.6%, in netta crescita rispetto al 47.5% del 2021. Il dato nel 2022 è superiore rispetto alla macro-area e alla media triennale.

I due dati sono correlati alle ricadute delle iniziative del PNRR, che da un lato hanno visto gli Enti e le Istituzioni della PA ricorrere in maniera ampia a tali canali di finanziamento e dall'altro un'altrettanta ampia adesione da parte di aziende e enti alle iniziative di cofinanziamento di borse di dottorato su temi di ricerca correlati con il PNRR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DA	Pag. 13/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:


Indicatore e metrica		Media 2017- 21	Dev. Stand. 2017- 21	2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22	DA	
								Macro- area	
DOTTORATO	F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	79,1%	77,6%	<b>68,2%</b>	75,0%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	17,7%	15,5%	31,3%	11,8%	<b>24,0%</b>	22,3%	18,3%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	56,7%	14,2%	75,0%	52,9%	<b>48,0%</b>	58,6%	34,6%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	21,9%	21,1%	<b>34,1%</b>	25,7%	24,6%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021-22)	-	-	-	9	<b>9</b>	9	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 202-,22)	-	-	-	100%	<b>100%</b>	100%	-

**Dottorato** – I candidati provenienti da Università straniere (F.RIC.8C) presentano un andamento in lieve calo nel triennio, e nel 2022 il valore medio si è attestato sul 68.2%, in contrazione anche rispetto alla media triennale.

I valori riferiti all'attrattività dei dottorandi da altri atenei e con titolo estero (R.01a, R.01b), nel 2022 hanno presentato valori superiori rispetto alla macro-area; tuttavia l'attrattività da altri atenei è in calo costante nel triennio.

Spicca positivamente il valore 2022 della percentuale dei dottorandi outgoing (R.03 – valore 34.1%), che denota un andamento superiore rispetto alla media di macro-area (24.6%).

Si ritiene che l'andamento dei valori relativi a tali indicatori (2022) sia da considerare congiunturale all'avvio delle iniziative collegate al PNRR, che ha avuto ricadute certamente positive in termini di risorse destinate alla ricerca in senso lato, ma che dall'altro lato ha comportato una notevole contrazione della domanda di candidati a livello nazionale. È verosimile che andamenti simili si rileveranno anche per i prossimi anni, ovvero fino alla conclusione delle iniziative del PNRR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	Pag. 14/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

## ELEMENTI IN USCITA

### Miglioramento

#### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattico), possono scaturire da vari punti del riesame:


n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0 E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 2	<i>Ranking accademico QS:</i> 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a: <a href="mailto:appc.ranking@unibo.it">appc.ranking@unibo.it</a>	Delegato di Dipartimento alla Ricerca	PQA
	Dipartimento: D.02			
2	Ateneo: 14,33-37	<i>Razionalizzazione del sistema delle Commissioni e Delegati:</i> A) Istituzione della Commissione BUD B) Aggiornamento della composizione della sotto-commissione con l'inserimento dei delegati per i Tirocini dei vari CdS nell'ambito della azione trasversale proposta dalla CP (Funzionamento: (1) per i Tirocini volta alla creazione di una piattaforma unificata per semplificare il matching tra studenti e aziende o enti.	Direttore	PQA
	Dipartimento: D.07			
3	Ateneo: 14,33-37	<i>Avvio del monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale</i>	Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.09			
4	Ateneo: 02	<i>Intensificare la comunicazione dei corsi di LM Internazionali con campagne mediatiche diversificate</i>	Delegato Orientamento CdS di Dipartimento	PQA
	Dipartimento: D.06			
5	Ateneo: 02, 13	<i>Aggiornamento costante del portale e la comunicazione legata agli Open Day</i>	Delegato Comunicazione di Dipartimento	PQA
	Dipartimento: D.06			
6	Ateneo: 4	<i>Condivisione delle problematiche e delle strategie di miglioramento con i rappresentanti e referenti d'anno dei CdS, attraverso coordinamenti annuali e focus-group</i>	Commissione Didattica di DA + Delegato per la Didattica del Dipartimento	PQA
	Dipartimento: D.05			
7	Ateneo: 17	<i>Strutture e Spazi: (1) Chiedere al PQA-DID di segnalare la criticità all'Ateneo circa la disponibilità e l'adeguatezza degli spazi (v. Sede di Bologna)</i>	Direttore	PQA

#### B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità (B.2).

#### C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DA	Pag. 15/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 26/01/2024

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale (v. Commissione TM).

#### **D. Obiettivi dipartimentali**

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali.

VISTO  
Il Direttore

26 gennaio 2024