 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 1/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 05 26/01/2024

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come viene dichiarato nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento e quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo dei corsi di studio percorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo: Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento


Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio e azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La missione del Dipartimento di Architettura è sviluppare la ricerca nelle diverse scale del costruito dal sistema territoriale-insediativo fino alla definizione dell'edificio, delle sue parti e delle componenti tecnico- costruttive, nella conoscenza e valorizzazione dei beni culturali, nel design e nell'innovazione tecnologica in relazione alla qualità architettonica.

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 2/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 05 26/01/2024

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (Dottorato), 20 (qualità ricerca), 22 (bandi), 31 (Open Science)	02 (attrattività), 04 (regolarità e dispersione), 02 (attrattività CdS), 17 (innovativa e sostenibile), 28 (tirocinio)	26 (reclutamento)	34 (PE), 14 (impatto sociale, economico, culturale)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (Dottorato), D.02 (qualità ricerca e pubblicazioni), D.03 (bandi), D.04 (open access)	D.05 (regolarità e dispersione), D.06 (attrattività CdS), D.07 (tirocinio)	D.08 (merito e progressione carriere)	D.09 (PE), D.10 (impatto sul territorio)

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Al dipartimento è assegnato il Budget Unico Dipartimentale (BUD) dato dalla somma di tre componenti: Funzionamento (FUNZ), Budget integrato della Didattica (BID), Budget integrato della Ricerca (BIR). Per accrescere l'autonomia di programmazione corrispondente ai reali bisogni, è conferita dall'ateneo l'autonomia di variare fino al limite del 20% della componente maggiore del BID al BIR e viceversa, al fine di garantire le risorse finanziarie minime per i Servizi agli Studenti, secondo quanto fissato dagli OOAA. In particolare, il dipartimento determina in autonomia le modalità di attribuzione del finanziamento per la Ricerca Fondamentale Orientata (RFO). Inoltre, la Relazione di accompagnamento alle previsioni triennali riporta, in una sezione specifica, la connessione tra le scelte di spesa effettuate dal dipartimento nel BUD e gli obiettivi del Piano Strategico 2022-2027 del Dipartimento.

Evidenza documentale: estratto Delibera del Consiglio di Dipartimento 8 novembre 2022. Le evidenze documentali sono disponibili al link:


<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerca%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FBUD&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&View=%7B41DEAB00%2D174B%2D4C5A%2DB080%2D4849B4ADC9>

Per quanto riguarda il **Budget Integrato per la Ricerca (BIR)**, il Dipartimento, all'interno dei margini concessi dai vincoli regolamentari, cerca di ottemperare alle diverse esigenze che riguardano gli Assegni di Ricerca, i bandi di mobilità Marco Polo, i fondi di finanziamento RFO e le altre attività connesse alla ricerca.

Il Dipartimento ha aggiornato, nel corso del 2022, i propri criteri generali per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca.

Per quanto riguarda i criteri di distribuzione delle risorse finalizzate al sostegno delle attività di ricerca il Dipartimento di Architettura ha adottato le seguenti deliberazioni:

Assegni di Ricerca (CdDip.to 29 giugno 2022) [Link: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerc>]

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 3/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 05 26/01/2024

[a%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FAssegni%20di%20Ricerca&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&View=%7B41DEAB00%2D174B%2D4C5A%2D](https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerca%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FAssegni%20di%20Ricerca&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&View=%7B41DEAB00%2D174B%2D4C5A%2D)];

Marco Polo (CdDip.to 29 giugno 2022) [Link: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerca%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FBorse%20Marco%20Polo&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&View=%7B41DEAB00%2D174B%2D4C5A%2D>]

Per la distribuzione dei **fondi RFO** il Dipartimento ha recepito quali criteri generali, quelli definiti dagli OO.AA. relativi alle modalità di ripartizione del Budget e adotta modalità di assegnazione delle quote individuali funzionali al riconoscimento del merito e come stimolo per l'incentivazione delle attività di ricerca ritenute strategiche per il DA. I fondi RFO sono assegnati, successivamente, ai singoli docenti/ricercatori, secondo criteri deliberati ogni anno dal CdDip.to. A partire dall'esercizio RFO2017 il CdDip.to ha adottato esclusivamente **criteri meritocratici**, recependo, di anno in anno, le disposizioni generali definite dagli OOAA e assegnando l'intera quota in rapporto agli esiti delle sessioni VRA disponibili. Evidenza documentale: estratto Delibera CdDip.to 29 giugno 2022. NB: Aggiungere estratto CdDip.to precedente sui criteri di assegnazione RFO

Le evidenze documentali sono disponibili al link:


<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerca%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FRFO&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&View=%7B41DEAB00%2D174B%2D4C5A%2DB080%2D4849B4ADC9>

Per quanto riguarda l'utilizzo dei **Punti Organico** ai fini del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo il Dipartimento, alla luce delle mutate condizioni del contesto generale (v. revisione dei criteri di assegnazione dei punti organico da parte dell'Ateneo e Piano Straordinario 2022-2026 del MUR per il reclutamento del personale Docente, ricercatore e TA), ha definito nuovi criteri di carattere strategico, ai fini della programmazione del reclutamento, basati su: (a) Sostenibilità dell'Offerta Didattica, in termini di riduzione della quota di ore/pro-capite Docente didattica Equivalente gravanti sull'organico del Dip.to, investendo sui nuovi ingressi (RTD a e b); (b) Mantenere i livelli di qualità raggiunti in alcuni ambiti e garantirli anche agli altri settori/ambiti; (c) Garantire la sostenibilità in termini finanziari/budget gli upgrade RTD a e RTD b, in funzione delle Tenure-Track e dei prossimi Pensionamenti; (d) Soddisfare, nei limiti operativi che le risorse permetteranno, gli upgrade a PA e PO. Evidenza documentale: estratto Delibere CdDip.to 9 marzo e 28 settembre 2022 disponibili al link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DA/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fpqa%2FAQ%2DRicerca%2FDA%2FEvidenzeDocumentali2023%2FProgrammazione%20Reclutamento%20Personale%202022%2D24&FolderCTID=0x0120005E028A80DEB14541B480EB9125ED2EA7&>

Per quanto riguarda la **composizione dei gruppi di Ricerca** gli afferenti al dipartimento lavorano principalmente in gruppi disciplinari e in gruppi su progetti finanziati specificatamente. Nel quadro B1b sono elencati tali gruppi. Il Dipartimento cerca di promuovere una composizione dei gruppi di ricerca che garantisca:

- coinvolgimento dei neoassunti;
- coinvolgimento dei Dottorandi e Assegnisti di ricerca;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DA	Pag. 4/3
	POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 05 26/01/2024

- valorizzazione del carattere interdisciplinare che caratterizza il DA.

I gruppi di ricerca sono descritti alla pagina del sito dipartimentale:

<https://da.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni e i Gruppi di Lavoro di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni e i GdL di dipartimento:

<https://da.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>.

Il Consiglio di Dipartimento, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione, interna ed esterna al DA, degli obiettivi e degli strumenti descritti, oltre che della verifica dei risultati ottenuti.